



CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU
PRIMAR GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU
DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT
DIRECȚIA EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT SECTORUL CENTRU

nr. 93 din 26.09.24 2024

ORDIN

**Cu privire la aprobare Planului anticorupție
a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026**

În scopul asigurării unui climat de responsabilizare și creștere a rezistenței la riscurile de corupție, precum și a managementului rațional a DETS sectorul și pentru administrarea și prevenirea riscurilor de corupție, în temeiul Legii nr.82/2017, Hotărârilor Parlamentului RM nr. 56/2017, nr. 241/2021, Hotărârei Guvernului nr. 23/2020 și Deciziei CMC nr.4/1 din 17.05 2022,

ORDON

1. Se aprobă Planul anticorupție a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026 conform anexei.
2. Se instituie Grupul de monitorizare, evaluare și raportare al Planului anticorupție a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026, în următoarea componență:
 - Natalia Strajesco, șef, președintele grupului;
 - Rodica Spînu, șef-adjunct, vicepreședintele grupului;
 - Iurie Cuculescu, jurist, secretarul grupului;
 - Natalia Bularga, contabil-șef, membru grupului;
 - Efimia Pălitu, contabil-șef adjunct, membru grupului;
 - Lidia Alexa, manager, IET nr 6, membru grupului;
 - Elmira Rusu, manager, IET nr 15, membru grupului;
 - Olga Peteu, manager, IET nr 59, membru grupului;
 - Ina Lahtina, manager, L.T. „T. Maiorescu”, , membru grupului;
 - Galina Covaleiuc, șef secție economie și planificare bugetară, membru grupului;
 - Tatiana Rudecoveschi, șef secție evidență bunurilor materiale, membru grupului;

- Marina Covali, economistul responsabil de coordonarea activităților de organizare, menținere și dezvoltare a sistemului CIM, membru grupului.
- 3. În sarcina Grupului se pune analiză continuă a progreselor înregistrate în rezultatul realizării priorităților și acțiunilor din Planul anticorupție a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026
- 4. Se desemnează Iurie Cuculescu, jurist, secretarul grupului, responsabil de:
 - elaborarea proiectului al raportului de monitorizare executării Planului anticorupție a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026;
 - dezvăluiri interne a practicilor ilegale, avertizări de integritate, precum și întreprinderea acțiunilor necesare, conform legislației în vigoare, de examinare și de soluționare a acestora.
- 5. Prezentul ordin se aduce spre cunoștința, contra semnătura, pentru asigurarea implementării Planului aprobat:
 - managerii instituțiilor din subordine a DETS sectorul Centru;
 - tuturor angajaților a DETS sectorul Centru .
- 6. Controlul asupra executării prezentul ordinul mi-l asum.
- 7. Prezentul ordin intră în vigoare din data semnării acestuia.



Șeful DETS sectorul Centru

N. Strajesco

Natalia Strajesco

Ex: M. Covali



Plan anticorupție a DEETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026

I. Introducere

Planul anticorupție a DEETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026 este elaborat în temeiul Legii nr.82/2017, Hotărârilor Parlamentului RM nr. 56/2017, nr. 241/2021, Hotărârei Guvernului nr. 23/2020 și Deciziei CMC nr.4/1 din 17.05 2022.

Planul anticorupție reprezintă un instrument de lucru a DEETS sectorul Centru, având misiunea de proiectare și asigurare a managementului prevenirii riscurilor și factorilor de corupție și de consolidare a integrității instituționale.

Pentru implementarea cu succes al Planului este necesară consolidarea eforturilor și asumarea angajamentelor anticorupție de către toți angajați DEETS sectorul Centru și a instituțiilor din subordine.

Implementarea acțiunilor prevăzute de Planul anticorupție urmează să fie realizat de angajații a DEETS sectorul Centru și managerii instituțiilor din subordine, conform directorii stabilite:

- **Principiul transparenței** – activitățile planului orientate către asigurarea transparenței maxime, clarității etapelor proceselor în derulare și informării publicului larg despre activitățile implementate;
- **Principiul eficienței și coerenței** – implementarea acțiunilor planului într-un mod coerent și în funcțiile de cele mai stringente necesități, în temeiul unor priorități reale care să diminueze vulnerabilitățile identificate și, eventual, după caz, realizarea unor analize de impact;
- **Principiul respectării interesului public** – asigurarea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu de către angajați cu respectarea eficacității și economicității consumului resurselor bugetare în activități desfășurate în

conformitate cu obiectivele stabilite care ar genera costuri minime și eficiența maximă.

II. Descrierea problemei

Cauzele generale, ce vizează activitatea direcției, care pot fi marcate de unele elemente de corupție sunt: folosirea irațională și netransparentă a banilor publici, inclusiv procesul de planificare, desfășurare și monitorizare a achizițiilor publice; influența necorespunzătoare și conflictele de interese în gestionarea fondurilor publice.

III. Integritatea instituțională

Integritate instituțională – integritatea profesională a tuturor angajaților din cadrul DETS sectorul Centru, cultivată, controlată și consolidată de către conducătorul, precum și toleranța zero la incidentele de integritate admise;

Integritate profesională – capacitate DETS sectorul Centru de a-și desfășura activitatea profesională în mod etic, liber de influență necorespunzătoare și manifestări de corupție, cu asigurarea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu încredințate.

IV. Prioritățile stabilite

Prioritatea 1. Consolidarea integrității instituționale a DETS sectorul Centru prin prisma aplicării corespunzătoare a legislației anticorupție

Rezultatul scontat 1. Climatul de integritate cultivat în cadrul DETS

Rezultatul scontat 2. Sistem de gestiune a riscurilor, inclusiv riscurilor de corupție implementat.

Rezultatul scontat 3. Sporirea intoleranței față de acțiunile de corupție prin activitățile realizate.

Prioritatea 2. Prevenirea corupției în instituțiile educaționale subordonate

Rezultatul scontat 1. Mediatizare a normelor de integritate și anticorupție și creșterea gradului de educație anticorupție a personalului instituțiilor de învățământ din subordine.

Rezultatul scontat 2. Excluderea practicilor informale a colectării resurselor de către părinți în instituțiile din subordine.

Prioritatea 3. Gestionarea eficientă și transparentă a fondurilor publice în instituțiile de învățământ din subordine.

Rezultatul scontat 1. Transparența rapoartelor financiare ale instituțiilor de învățământ din subordine.

Rezultatul scontat 2. Transparența și acces la informație la toate etapele procesului de achiziții publice.

Rezultatul scontat 3. Mecanism intern de control al executării contractelor elaborat și implementat.

Prioritatea 4. Îmbunătățire comunicării cu cetățenii și transparenței activității DETS sectorul Centru

Rezultatul scontat 1. Accesul la informație și comunicarea cu publicul (mass-media, societatea civilă, cetățenii) îmbunătățit.

Rezultatul scontat 2. Pagina web oficială funcțională, care oferă acces la informații complete, exacte și la timp util.

V. Monitorizarea, evaluarea și raportarea.

Monitorizarea reprezintă proces de analiză continuă a progreselor înregistrate, în rezultatul realizării priorităților și acțiunilor din Planul anticorupție a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026

Monitorizarea implementării acțiunilor prevăzute în Planul anticorupție a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026 va fi asigurat de un Grup de monitorizare constituit prin ordinul Șefului DETS sectorul Centru. În componența Grupului de monitorizare se vor include reprezentanții subdiviziunilor responsabile, prevăzute de prezentul plan, dar și reprezentanții a instituțiilor din subordine.

Secretarul grupului de monitorizare (jurist a DETS sectorul Centru) va fi responsabil de elaborarea proiectului al raportului de monitorizare Planul anticorupție a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026 și dezvoltării interne a practicilor ilegale, avertizări de integritate, precum și întreprinderea acțiunilor necesare, conform legislației în vigoare, de examinare și de soluționare a acestora.

Rapoartele de monitorizare va fi elaborate semestrial, în vederea identificării gradului de atingere a rezultatelor scontate . Raportul de realizare al Planului anticorupție a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026 va fi publicat pe pagina web oficială a DETS sectorul Centru.

În cadrul ședințelor Grupului de monitorizare va fi evaluat progresul și restanțele la implementarea Planului. Grupul de monitorizare, urmare a examinării proiectului raportului prezentat este în drept să propună excluderea unor acțiuni care au devenit caduce/lipsite de actualitate sau să revizuiască fie introducerea unor noi acțiuni, scopul cărora este de a interveni pe anumite domenii vulnerabile fața de fenomenul de corupție.

La finele termenului de implementare al Planului anticorupție a DETS sectorul Centru pentru anii 2024-2026, secretarul Grupului de monitorizare va asigura elaborarea proiectului Raportului privind evaluarea gradului de atingerea rezultatelor scontate prin verificarea indicatorilor stabiliți de Plan, precum și alți indicatori relevanți care demonstrează progresul și, după caz, restanțele în implementarea acestuia. Raporul de evaluare va include în mod obligatoriu recomandări privind acțiunile necesare care urmează a fi implementate întru menținerea și consolidarea climatului de integritate a DETS sectorul Centru și a instituțiilor din subordine.

Raportul de evaluare va fi plasat pe pagina web oficială a Direcției educație, tineret și sport sectorul Centru.

Anexa 13 file.

2.	Asigurarea respectării regimului juridic al conflictelor de interese și neadmitere a favoritizmului	Până la 01.11.2024 Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct, jurist, conducătorii instituțiilor din subordine (responsabilitate comună)	Registrul conflictelor de interese creat Numărul conflictelor de interese real declarate Numărul conflictelor de interese soluționate/nesoluționate în cadrul direcției Numărul conflictelor de interese sesizate la ANI	Registrul conflictelor de interese Actul de desemnare Correspondența oficială	Etica, Descurajare	Mijloace bugetare
3.	Asigurarea neadmiterii influențelor necorespunzătoare, denunțări și tratării influențelor necorespunzătoare	Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct, jurist, conducătorii instituțiilor din subordine (responsabilitate comună)	Registrul conflictelor de interese menținut Numărul cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate Numărul cazurilor de influență necorespunzătoare soluționate Numărul cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate la CNA/alte instituții anticorupție responsabile	Registrul conflictelor de interese Correspondența oficială	Etica	Mijloace bugetare
4.	Asigurarea neadmiterii și denunțării manifestărilor de	Permanent, cu verificarea semestrială	Șef direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct, jurist,	Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor	Registrul dezvoltărilor practicilor	Protecție Etică	Mijloace bugetare

	corupție ; protecția avertizorilor de integritate	a indicatorilor de progres	angajații direcției, conducătorii instituțiilor din subordine (responsabilitate comună)	ilegale modificat(la necesitate) Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate înstituit Persoana desemnată responsabilă de recepționare, înregistrare dezvăluirilor interne și întreprinderea acțiunilor de examinare și de soluționarea acestora, precum și de ținerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate Numărul avertizărilor de integritate depuse în cadrul direcției Numărul avertizărilor de integritate transmise la CNA Numărul avertizărilor de integritate supuși protecției	ilegale și al avertizorilor de integritate Corespondența oficială		
5.	Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate	Permanent, cu verificarea semestrială	Șef direcției, șef-adjunct, contabil-șef, contabil-șef adjunct, jurist ,	Numărul de sancțiuni disciplinare aplicate în cadrul direcției în legătură cu incidentele de integritate admise	Actul administrativ	Etica, Descurajare	Mijloace bugetare

		indicatorilor de progres	angajații direcției, conducătorii instituțiilor din subordine (responsabilitate comună)	Numărul sesizărilor depuse la autoritățile anticorupție cu privire la incidentele de integritate ce constituie infracțiuni și contravenții	Correspondența oficială		
6.	Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie	Până la 01.11.2024 Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef direcției, șef-adjunct, contabil-șef, contabil-șef adjunct, economist responsabil de coordonarea activităților de organizare, menținere și dezvoltare a sistemului de control intern managerial, angajații direcției (responsabilitate comună)	Ajustarea codului de etică și deontologie al direcției Întroducerea în planul de activități a direcției instruirii în domeniului etice și deontologiei Numărul de instruirii/ angajații instruiți cu privire la normele de etică și deontologie	Codul de etică și deontologie ajustat Listele participanților la instruirii Actul administrativ	Educare, etică	Mijloace bugetare

7.	Instituirea unui instrument privind asigurarea implementării managementului riscurilor de corupție	Până la 01.01.2025 Permanent, cu verificarea anuală a indicatorilor de progres	Șef direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct, jurist, economist responsabil de coordonarea activităților de organizare, menținere și dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Registrul riscurilor, care includ și riscuri de corupție, elaborat și aprobat Mecanismul de asigurarea implementării managementului riscurilor, inclusiv a riscurilor de corupție (identificarea, înregistrarea, evaluarea și stabilirea măsurilor) elaborat și aprobat	Registrul riscurilor Raportul anual	Protecția	Mijloace bugetare
----	--	---	--	---	--	-----------	-------------------

Prioritatea 2. Prevenirea corupției în instituțiile educaționale subordonate

Rezultatul scontat 1. Mediatizare a normelor de integritate și anticorupție și creșterea gradului de educație anticorupție a personalului instituțiilor de învățământ din subordine

Rezultatul scontat 2. Excluderea practicilor informale a colectării resurselor de către părinți în instituțiile din subordine

8.	Instruirea angajaților direcției și a instituțiilor din subordine în domeniul	Anual, conform termenilor stabiliți de organele de resort	Șef direcției, șef-adjunct, jurist, în comun cu reprezentanții DGETS, CNA,	Numărul instruirii de care a beneficiat angajații Numărul de angajați instruiți	Agenda cursurilor Lista participanților la instruirii	Educație Descurajare	Mijloace bugetare
----	---	---	--	--	--	-------------------------	-------------------

	normelor de integritate și anticorupție		conducătorii instituțiilor din subordine DETS sectorul Centru (responsabilitate comună)		Informații despre instruire organizate		
9.	Asigurarea transparenței informaționale în domeniul normelor de integritate și anticorupție	Permanent, cu verificarea anuală a indicatorilor de progres	Șef direcției, șef-adjunct, jurist	Numărul de informații privind normele de integritate și anticorupție plasate pe pagina web al DETS sectorul Centru	Pagina web oficială	Transparența	Mijloace bugetare
10.	Desfășurarea campaniilor de informare a părinților și elevilor privind interzicerea colectărilor plăților informale în instituțiile de învățământ subordonate	Anual, conform termenilor stabiliți de organele de resort	Șef direcției, șef-adjunct al direcției, jurist în comun cu reprezentanții DGETS, CNA, președinții AOP, conducătorii instituțiilor din subordine DETS sectorul Centru	Numărul de campanii de informare realizate Numărul de participanți	Agenda campaniilor de informare Lista participanților la instruire Informații despre campanii organizate	Educație	Mijloace bugetare

			(responsabilitate comună)				
11.	Inventarierea și luarea la evidența contabilă a tuturor bunurilor donate cu plasarea Actului de inventariere la loc vizibil pentru părinți la intrarea în instituțiile de învățământ subordonate	Permanent , cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef direcției, contabil-șef, conducătorii instituțiilor din subordine DETS sectorul Centru	Inventarierea efectuată Informațiile plasate	Panouri informative al instituțiilor de învățământ subordonate	Previzibilitate Transparența	Mijloace bugetare
12.	Contracarea constrângerii de către unii părinți a părinților altor elevi de a înființa și de a contribui financiar la fondul clasei	Permanent , cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef direcției, contabil-șef, conducătorii instituțiilor din subordine DETS sectorul Centru (responsabilitate comună)	Numărul de constrângeri constatate	Confirmații din partea organelor abilitate	Descurajare	Mijloace bugetare

Prioritatea 3. Gestionarea eficientă și transparentă a fondurilor publice în instituțiile de învățământ din subordine.

Rezultatul scontat 1. Transparența rapoartelor financiare ale instituțiilor de învățământ din subordine

Rezultatul scontat 2. Transparența și acces la informație la toate etapele procesului de achiziții publice

Rezultatul scontat 3. Mecanism intern de control al executării contractelor elaborat și implementat

13.	Asigurarea transparenței în procesul de executare a bugetului aprobat	Lunar La necesitate	Contabil-șef Conducătorii instituțiilor din subordine (responsabilitate comună)	Bugetul consultat cu instituțiile din subordine, înainte de aprobarea și executarea în limita alocațiilor aprobate Pagina web a direcției și a instituțiilor din subordine funcțională și actualizată permanent cu informații cu privire la executarea bugetului aprobat	Bugetul executat Pagina web a direcției, instituțiilor subordonate	Transparența	Mijloace bugetare
14	Asigurarea transparenței a procesului de raportarea gestionării a fondurilor publice	Lunar, Trimestrial, Anual	Șef direcției, șef-adjunct, contabil-șef, contabil-șef adjunct	Publicarea Rapoarelor privind executarea bugetului aprobat pentru fiecare instituția din subordinea Numărul Rapoarelor plasate pe pagina web a direcției Numărul informațiilor sistematizate și plasate pe pagina web a direcției	Rapoarte prezentate Pagina web a direcției și a instituțiilor subordonate	Transparența	Mijloace bugetare

15.	Asigurarea transparenței în procesul de planificare a achizițiilor publice	Conform temenilor stabiliți	Șef-adjunct direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct, conducătorii instituțiilor din subordine (responsabilitate comună)	Bugetul consultat înainte de aprobare, elaborat Planul de achiziții elaborat și publicat pe pagina web oficială a direcției	Bugetul aprobat Planul de achiziții Pagina web a direcției	Transparența	Mijloace bugetare
16.	Asigurarea transparenței în procesul de executare a achizițiilor publice	Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef-adjunct direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct, conducătorii instituțiilor din subordine (responsabilitate comună)	Rapoartele anuale și semestriale privind executarea contractelor de achiziții publice elaborate și publicate pe pagina web a direcției Achizițiile efectuate conform planului de achiziții publice aprobat	Pagina web a direcției și a instituțiilor din subordine	Transparența	Mijloace bugetare
17.	Consolidarea procesului de monitorizarea a executării contractelor și efectuarea modificărilor contractuale	Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct	Numărul contractelor semnate cu indicarea procedurii de achiziții publice Numărul acordurilor de modificare a contractelor de achiziții publice Valoarea penalității aplicate agenților economici în cazul	Contractele semnate Acordurile semnate Datele evidenței contabile	Prevenție	Mijloace bugetare

				neexecutării condițiilor contractuale Numărul adresărilor la DGETS cu privire la sesizare organelor de resort (Agenția Achiziții Publice, CNA)			
18.	Reglementarea internă a procesului achizițiilor publice	La modificarea legislației în domeniul	Șef direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct	Ajustarea actului intern privind activitatea grupului de lucru cu specificarea comprehensivă a drepturilor și responsabilităților fiecărui membru	Registrul actelor normative intern a direcției	Etica	Mijloace bugetare
19.	Asigurarea respectării regimului juridic al conflictelor de interese pe parcursul aplicării procedurii de atribuire a contractului de achiziții publice	01.01.2025 Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct, jurist, membrii GAP	Ajustarea registrului conflictelor de interese Declarațiile de confidențialitate și imparțialitate semnate de membrii GAP la fiecare procedură de achiziții publice Numărul de conflicte de interese declarate Numărul de conflicte de interese evitate Numărul de încălcări constatate Măsurile întreprinse în vederea înlăturării încălcărilor constatate	Dosarul de achiziție publică Registrul conflictelor de interese	Integritate Etica Descurajare	Mijloace bugetare

20.	Publicarea informațiilor cu privire la procedurile de achiziții publice	Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef-adjunct direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct	Numărul procedurilor de achiziții publice inițiate Numărul de contracte atribuite Rapoarte privind realizarea planului de achiziții publicate	Pagina web a direcției	Transparența	Mijloace bugetare
-----	---	--	---	---	------------------------	--------------	-------------------

Prioritatea 4. Îmbunătățire comunicării cu cetățenii și transparenței activității DETS sectorul Centru

Rezultatul scontat 1. Accesul la informație și comunicarea cu publicul (mass-media, societatea civilă, cetățenii) îmbunătățit
Rezultatul scontat 2. Pagina web oficială și funcțională, care oferă acces la informații complete, exacte și la timp util.

21.	Îmbunătățirea accesibilității și funcționării paginii web oficiale a direcției și instituțiilor din subordine, prin plasarea informațiilor exacte, complete și în timp util	Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef-adjunct direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct conducătorii instituțiilor din subordine (responsabilitate comună)	Pagina web oficială funcțională și actualizată permanent cu informații Pagina web dispune de compartimente: - transparența a achizițiilor publice -planuri de lucru (anuale , lunare) -rapoarte -documente oficiale -alimentația copiilor -dotări și reparații -în atenția părinților	Pagina web oficială a direcției și instituțiilor din subordine	Transparența	Mijloace bugetare
-----	---	--	---	--	--	--------------	-------------------

				-program de audieri			
22.	Organizarea și publicarea informațiilor privind ședințele de lucru în comun cu conducătorii instituțiilor din subordine	Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef-adjunct direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct	Numărul sedințelor Numărul participanților Intrebări discutate Decizii aprobate	Procesele –verbale informații Pagina web oficială a direcției	Transparența	Mijloace bugetare
23.	Adaptarea și publicarea săptămânală articolelor și rapoartelor de interes public	Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Șef-adjunct direcției, contabil-șef, contabil-șef adjunct	Numărul publicațiilor	Pagina web oficială a direcției	Transparența	Mijloace bugetare
24.	Elaborarea și aprobarea listei informațiilor care sunt destinate publicului	01.01.2025	Șef-adjunct direcției, economist responsabil de coordonarea activităților de organizare, menținere și dezvoltare a sistemului de	Lista informațiilor elaborată, aprobată și actualizată	Pagina web oficială a direcției	Transparența	Mijloace bugetare

			control intern managerial				
25.	Monitorizarea accesului la informațiile de interes public	Permanent, cu verificarea trimestrială a indicatorilor de progres	Șef-adjunct direcției	Numărul și tipul informațiilor publicate Numărul de solicitări de informații de interes public Programul de audiențe publicat Statistica accesării	Pagina web oficială a direcției	Transparența	Mijloace bugetare
26.	Asigurarea interconectării cu paginile web conexe	Permanent	Șef-adjunct direcției	Numărul de interconectări conexe	Pagina web oficială a direcției	Transparența	Mijloace bugetare