



CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU
PRIMAR GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU
DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT
DIRECȚIA EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT SECTORUL CENTRU

nr. 01-20/678 din 11. 11. 2021

la nr. _____ din _____

**Conducătorilor instituțiilor
de învățământ general subordonate**

Prin prerenta, Direcția educație, tineret și sport sectorul Centru reamintește unile prevederi ale Codului Muncii al Republicii Moldova (în continuare - CM), aferente obligațiilor angajatorului privind folosirea de către salariați a concediilor anuale.

Portivit prevederilor art. 122 din CM (care reglementează rechemarea salariatului din concediul anual), **salariatul poate fi rechemat din concediul de odihnă anual prin ordinul (dispoziția, decizia, hotărârea) angajatorului, numai cu acordul scris al salariatului și numai pentru situații de serviciu neprevăzute, care fac necesară prezența acestuia în unitate.** În acest caz, salariatul nu restituie indemnizația pentru zilele de concediu nefolosite.

Totodată, CM prevede că, în caz de rechemare, **salariatul trebuie să folosească restul zilelor din concediul de odihnă după ce a încetat situația respectivă sau la o altă dată stabilită prin acordul părților în cadrul aceluiași an calendaristic.** Dacă restul zilelor din concediul de odihnă nu au fost folosite din oricare motive în cadrul aceluiași an calendaristic, salariatul este în drept să le folosească pe parcursul următorului an calendaristic.

Refuzul salariatului de a-și folosi partea rămasă a concediului de odihnă anual este nul (art.9 alin.(11) și art.112 alin. (2)).

Conform art.9 alin.(11), **salariații nu pot renunța la drepturile ce le sunt recunoscute prin CM. Orice înțelegere prin care se urmărește renunțarea salariatului la drepturile sale de muncă sau limitarea acestora este nulă.**

Dreptul la concediu de odihnă anual nu poate fi obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări. Orice înțelegere prin care se renunță, total sau parțial, la acest drept este nulă (art.112 alin. (2) din CM).

